

Marek Barylak
Radny Rady Miejskiej w Ścinawie

P. A. Kubieć
29 STY. 2020 *fałf*
Ścinawa, dnia 28 stycznia 2020 roku

OS
RM

Urząd Miasta i Gminy Ścinawa
Kancelaria Ogólna
Wpłynęło

28. 01. 2020 954

Ilość załączników.....
Nr.....
podpis.....

Szanowny Pan
Krystian Koszyła
Burmistrz Ścinawy
/za pośrednictwem Przewodniczącego
Rady Miejskiej w Ścinawie/

INTERPELACJE I ZAPYTANIA

W dniu 7 sierpnia 2019 roku Pan Burmistrz Ścinawy wystosował pismo FB.3251.2.19 do kierowników jednostek organizacyjnych (w tym do **Dyrektora Centrum Turystyki i Kultury w Ścinawie – Pani Anny Podbuckiej**). W wyżej wymienionym piśmie zawarto informację, że **zabezpieczone środki finansowe w budżecie Gminy Ścinawa na 2019 rok stanowią nieprzekraczalny limit i nie będą mogły być zwiększone.**

Kilka miesięcy później tj. 17 grudnia 2019 roku odbyła się sesja nadzwyczajna, na której Rada Miejska podjęła uchwałę o przyznaniu **dotatkowego dofinansowania** Centrum Turystyki i Kultury w Ścinawie kwotą **55 000,00 zł**. Wówczas Pani Anna Podbucka zapewniała, że **kwota ta zostanie przeznaczona na wynagrodzenia dla pracowników instytucji** (wypowiedź została zarejestrowana na nagraniu sesji z dnia 17 grudnia 2019 roku na kanale Gminy Ścinawa serwisu YouTube).

Istnienie podejrzenie, że w przypadku gdyby radni nie podjęliby stosownej uchwały, osoby wykonujące pracę na rzecz Centrum Turystyki i Kultury w Ścinawie nie otrzymałyby należnego wynagrodzenia, ponieważ **Pani Anna Podbucka nie przestrzegła Uchwały Budżetowej na rok 2019**, którą Rada Miejska w Ścinawie przyjęła z końcem 2018 roku oraz **nie zastosowała się do zaleceń Pana Burmistrza Ścinawy zawartych w piśmie FB.3251.2.19 z dnia 7 sierpnia 2019 roku** wykorzystując w pełni środki finansowe przyznane Uchwałą Budżetową na rok 2019 już przed końcem tego roku.

Należy także podkreślić, że **wynagrodzenia pracowników są podstawową składową**, która powinna zostać ujęta w rocznym **budżecie jednostki**. Niedopuszczalne jest, aby pracodawcy „**zabrakło**” **środków na wynagrodzenia za pracę**, a jak już wcześniej wspominałem tak mogłoby się stać, **gdyby Rada Miejska nie przyjęła stosownej uchwały w dniu 17 grudnia 2019 roku.**

W związku z powyższym, zadaję następujące pytania:

1. **Z jakich środków zostałyby sfinansowane wynagrodzenia dla pracowników Centrum Turystyki i Kultury w przypadku, gdyby Rada Miejska w Ścinawie w dniu 17 grudnia 2019 roku nie przyjęła uchwały o przyznaniu dodatkowego dofinansowania w kwocie 55 000,00 zł dla tej instytucji?**
2. **Czy nieprzestrzeganie Uchwały Budżetowej na rok 2019 (przyjętej z końcem 2018 roku), a co za tym idzie ignorancja Rady Miejskiej w Ścinawie nie jest**

Om

wystarczającą przesłanką do **wyciągnięcia konsekwencji wobec Dyrektora Centrum Turystyki i Kultury w Ścinawie ?**

3. **Czy niezastosowanie się do zaleceń Pana Burmistrza Ścinawy** zawartych w piśmie FB.3251.2.19 z dnia 7 sierpnia 2019 roku nie jest wystarczającą przesłanką do **wyciągnięcia konsekwencji wobec Dyrektora Centrum Turystyki i Kultury w Ścinawie ?**
4. **Jakie skuteczne środki dyscyplinujące** kierowników jednostek organizacyjnych zamierza zastosować Pan Burmistrz Ścinawy (w razie konieczności) skoro forma taka jak pismo FB.3251.2.19 z dnia 7 sierpnia 2019 roku nie jest wystarczająco efektywna?
5. Jaka była przesłanka do powierzenia **Pani Annie Podbuckiej** pełnienia **obowiązków Dyrektora Miejsko-Gminnej Biblioteki Publicznej w Ścinawie**, skoro wykazała się brakiem profesjonalizmu w kierowaniu inną jednostką organizacyjną gminy?

Ponadto warto zauważyć , że wykonując mandat radnego od ponad roku zabiegam o zatrudnienie animatora lub opiekuna do wyremontowanej **za prawie 1.3 mln zł. świetlicy wiejskiej w Zaborowie** celem organizacji i zapewniania spędzania wolnego czasu przez dzieci , młodzież i starszych .Do chwili obecnej Pani Dyrektor nie podjęła w tym kierunku wymiernych działań , argumentując błędnie i mijając się prawdą , że w Sołectwie Zaborów jest mało dzieci. Udzielane informacje w tym zakresie są tak zwanym unikiem i nie odnoszą się do stanu faktycznego. Młodzież i starsi w związku z tym zmuszeni są do spędzania wolnego czasu wokół przystanku autobusowego i sklepu spożywczego co jest niedopuszczalne gdyż do tego celu służy świetlica wiejska

W mojej ocenie kolejnym przejawem braku profesjonalizmu , ze strony Pani Dyrektor jest fakt , że , Wojewoda Dolnośląski pismem z dnia 02 października 2018 r , znak pisma **NK-N.1410.4.2018 MF** uznał za **zasadną skargę** w przedmiocie Komisji Rewizyjnej Rady Miejskiej w Ścinawie , której to komisji przewodniczyła ówczesna Radna a obecnie Dyrektor CTiK.

W związku z powyższym mam uzasadnione obawy , że pan Burmistrz w sposób nieprawidłowy pełni nadzór nad podległym Centrum Turystyki i Kultury w Ścinawie

Mając na uwadze fakt, że **w odpowiedzi na moją interpelację udzieloną pismem OS.RM.0003.2.2020** z dnia 20 stycznia 2020 roku **nie odniesiono się do podniesionych przeze mnie kwestii**, ponawiam prośbę o udzielenie informacji czy **Dyrektor Centrum Turystyki i Kultury w Ścinawie – Pani Anna Podbucka wdrożyła plan oszczędności na rok 2020** czy ponownie nie zastosowała się do zaleceń Pana Burmistrza zawartymi w piśmie FB.3251.2.19 z dnia 7 sierpnia 2019 roku?

W przypadku, gdy taki plan został zrobiony proszę o jego przedstawienie. Jednocześnie proszę o **przedstawienie planu oszczędności na rok 2019.**

W mojej opinii **Dyrektor Centrum Turystyki i Kultury w Ścinawie – Pani Anna Podbucka** dostarczyła wielu powodów świadczących o braku profesjonalizmu w



zarządzaniu jednostką organizacyjną gminy. Wykazała się ignorancją wobec Uchwały Budżetowej na rok 2019, która stanowi jeden z ważniejszych dokumentów Gminy Ścinawa. Podobny stosunek wykazuje wobec zaleceń swojego przełożonego tj. Pana Burmistrza. Gdyby Rada Miejska w Ścinawie w dniu 17 grudnia 2019 roku nie podjęła stosownej uchwały o dodatkowym dofinansowaniu dla Centrum Turystyki i Kultury w Ścinawie w kwocie 55 000,00 zł, pracownicy instytucji mogliby nie otrzymać wynagrodzeń, co uważam za sytuację wręcz skandaliczną. Ponadto, uważam, że **pobłażliwe traktowanie Dyrektora Centrum Turystyki i Kultury w Ścinawie – Pani Anny Podbuckiej może w przyszłości zniechęcać pozostałych kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Ścinawa do rzetelnej pracy z zachowaniem należytego szacunku dla Rady Miasta i uchwał przez nią podejmowanych, a także do osoby Pana Burmistrza i jego zaleceń.** Dodatkowo fakt, że w tej sytuacji powierzono Pani Annie Podbuckiej pełnienie obowiązków Dyrektora Miejsko-Gminnej Biblioteki w Ścinawie może zostać odebrany jako swoista nagroda i pochwała, która w świetle przedstawionych powyżej argumentów Pani Annie Podbuckiej się nie należy.

Proszę o szczegółowe odniesienie się do moich zapytań oraz sugestii związanych z prawidłowym zarządzaniem CTiK w Ścinawie oraz prowadzonym nadzorem nad działalnością tej placówki .

.....

Podpis i data przyjmującego



Podpis zgłaszającego

The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions. It emphasizes that every entry should be supported by a valid receipt or invoice. This not only helps in tracking expenses but also ensures compliance with tax regulations. The second part of the document provides a detailed breakdown of the company's financial performance over the last quarter. It includes a comparison of actual results against budgeted figures, highlighting areas of both strength and weakness. The final section outlines the strategic initiatives planned for the upcoming year, focusing on cost optimization and revenue growth. It concludes with a statement of confidence in the company's ability to meet its long-term goals.

The following table summarizes the key financial metrics for the quarter. It shows a steady increase in revenue, which is a positive sign for the company's growth. However, there is a notable increase in operating expenses, which has led to a decrease in operating profit. This is primarily due to higher costs in the marketing and research & development departments. Despite these challenges, the company's overall financial health remains strong, with a solid balance sheet and a healthy cash flow. The management team is committed to addressing the cost issues and improving operational efficiency to ensure sustainable growth in the future.