

Zarządzenie Nr G/ 7/2019

Burmistrza Ścinawy

z dnia 14 stycznia 2019 r.

w sprawie określenia maksymalnego wynagrodzenia miesięcznego dla kierowników oraz zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Ścinawa.

Na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 28 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 1260 tj.) oraz art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2018 r., poz. 994 tj.) zarządzam co następuje:

§ 1

Określa się dla:

- 1) Kierownika Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ścinawie,
 - 2) Zastępcy Kierownika Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ścinawie,
 - 3) Dyrektora szkoły, zespołu szkół oraz placówki oświatowo-wychowawczej,
- maksymalny poziom wynagrodzenia miesięcznego, jak w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Przez maksymalne miesięczne wynagrodzenie osób wymienionych w § 1, należy rozumieć sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek funkcyjny,
- 3) dodatek specjalny,
- 4) dodatek stażowy.

§ 3

1. Burmistrz Ścinawy, w ramach posiadanych środków finansowych jednostki organizacyjnej, może przyznać osobom wymienionym w § 1 dodatek specjalny z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań.
2. Dodatek specjalny, o którym mowa w § 2 ust. 3 może być przyznawany na czas określony, nie krótszy niż jeden miesiąc i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
3. Kwota tego dodatku nie może przekroczyć wysokości określonej w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia.
4. Dodatek specjalny wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4

1. Burmistrz Ścinawy, z własnej inicjatywy lub na umotywowany wniosek kierownika w ramach posiadanych środków finansowych jednostki organizacyjnej, może przyznać osobom wymienionym w § 1, nagrodę.

2. Nagroda, może być przyznana kierownikowi za wzorowe wypełnianie obowiązków służbowych, przejawianie inicjatywy w pracy i podnoszenie jej jakości oraz wydajności.

3. Nagroda o której mowa w ust. 1, może być przyznana:

- a) doraźnie, bezpośrednio po zaistnieniu okoliczności uzasadniających jej przyznanie,
- b) po zakończeniu danego okresu rozliczeniowego (kwartału, półroczu, roku) celem wyróżnienia kierownika.

4. Osobom wymienionym w § 1 nie przysługuje roszczenie z tytułu wypłaty nagrody.

§ 5

Traci moc Zarządzenie Burmistrza Ścinawy G/168/2017 z dnia 12 września 2017 roku.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 14 stycznia 2019 r.

BURMISTRZ

Krystian Koszyła

MAKSYMALNE MIESIĘCZNE WYNAGRODZENIE DLA KIEROWNIKÓW JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH GMINY ŚCINAWA

Lp	STANOWISKO	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)	Maksymalny poziom dodatku specjalnego (% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego)	Maksymalny poziom dodatku za wieloletnią pracę (%miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego)	Maksymalny poziom wynagrodzenia
1.	Kierownik M-GOPS, Dyrektor szkoły, zespołu szkół, oraz placówki oświatowej.	7 000,00	2 000,00	40%	20%	14 000,00
2.	Zastępca Kierownika M-GOPS,	5 000,00	1 500,00	40 %	20%	10 100,00

BURMISTRZ
Krzysztof Koszyła
Krzysztof Koszyła