

**Uchwała Nr LIV/336/2006**  
**Rady Miejskiej w Ścinawie**  
**z dnia 2 marca 2006r.**

*w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Miasto i Gminę Ścinawa, na 2006 rok.*

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym(Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz.984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116 poz. 1203, Nr 167, poz.1759 oraz z 2005r. Nr 172, poz.1441), art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003r. Nr 118, poz.1112, Nr 137, poz.1304, Nr 203, poz.1966, Nr 213, poz.2081 i Nr 228, poz.2258 ; z 2004r. Nr 96, poz.959, Nr 179, poz.1845 oraz z 2005r. Nr 10, poz. 71, Nr 167, poz. 1397, Nr 181, poz. 1526 i Nr 179, poz. 1487) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz. U. Nr 22, poz. 181)

**Rada Miejska w Ścinawie** uchwała Regulamin wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Miasto i Gminę Ścinawa, na 2006 rok, zwany dalej „Regulaminem”:

**Rozdział 1**

**Postanowienia ogólne**

**§ 1**

Regulamin określa wynagrodzenia nauczycieli, obowiązujące w od 1 stycznia do 31 grudnia 2006 roku, w zakresie:

1. Wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania dodatków:
  - 1) za wysługę lat,
  - 2) motywacyjnego,
  - 3) funkcyjnego,
  - 4) za warunki pracy
2. Szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
3. Wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowych zasad jego przyznawania i wypłacania.

## § 2

Ilekroć w niniejszej uchwale jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkoły i przedszkole, prowadzone przez Miasto i Gminę Ścinawa,
- 2) dyrektorze szkoły – należy przez to rozumieć także dyrektora przedszkola,
- 3) burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Ścinawa,
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach,
- 5) rozporządzeniu MENiS – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181)

## Rozdział 2

### **Dodatek za wysługę lat**

## § 3

1. Wysokość dodatku za wysługę lat określa art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.- Karta Nauczyciela.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej;
  - 2) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie MENiS

## Rozdział 3

### **Dodatek motywacyjny**

## § 4

1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego reguluje rozporządzenie MENiS.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego w zakresie:
  - 1) osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych jest:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
  - d) efektywne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 2) szczególnie efektywnym wypełnianiu zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem jest:
- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków;
  - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych;
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej;
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
  - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania jest:
- a) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
  - b) efektywne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego, jak również ucznia wymagającego dodatkowej pracy pedagogicznej;
- 4) zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.- Karty Nauczyciela jest:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych;
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
  - d) poświęcanie uczniom dodatkowego czasu - inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zadań pozalekcyjnych i pozaszkolnych
  - e) pozyskiwanie sponsorów;
  - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 5) realizowania w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej jest:
- a) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
  - b) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.
- 2a. Dla dyrektorów szkół ustala się dodatkowe kryteria dodatku motywacyjnego:
- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania przyznanymi szkole środkami finansowymi,

- 2) przestrzeganie zasad odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych w odniesieniu do środków publicznych związanych z funkcjonowaniem szkoły”.
3. W zależności od poziomu spełniania warunków, o których mowa w § 4 ust. 2 i 2a, wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:
- 1) dla dyrektora szkoły                      od 8% do 35%,
  - 2) dla wicedyrektora                      od 8% do 25%,
  - 3) dla innych nauczycieli zajmujących stanowisko kierownicze    od 5% do 20%,
  - 4) dla pozostałych nauczycieli            od 3% do 20%
- wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż rok.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania dla dyrektora szkoły ustala burmistrz, dla pozostałych nauczycieli – dyrektor szkoły. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel powiadamiany jest na piśmie.
6. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej, w uzgodnieniu z dyrektorem, w której nauczyciel uzupełnia etat.
7. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w szkole przyznanie dodatku motywacyjnego następuje po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy, nie wcześniej jednak niż po upływie 6 miesięcy.

## Rozdział 4

### Dodatek funkcyjny

#### § 5

1. Wykaz stanowisk oraz sprawowanych funkcji uprawniających do dodatku funkcyjnego określa rozporządzenie MENiS.
  2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
    - 1) dyrektorowi:
      - a) przedszkola                      -            od 3% do 20%,
      - b) szkoły podstawowej, gimnazjum:
        - do 7 oddziałów            -            od 5% do 25%,
        - do 20 oddziałów        -            od 10% do 35%,
        - pow. 20 oddziałów-        od 20% do 40%

otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,

  - 2) wicedyrektorowi szkoły podstawowej, gimnazjum:
    - do 20 oddziałów            -            od 5% do 15%,
    - pow. 20 oddziałów-        od 10% do 25%
- otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,

- 3) inne stanowiska kierownicze  
- do 5% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala burmistrz, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora i inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, uwzględniając liczbę oddziałów szkoły, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, liczbę zatrudnionych pracowników, wyniki pracy szkoły oraz warunki środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.
4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w ust.2 oprócz warunków określonych w ust. 3 bierze się także pod uwagę:
- 1) prawidłową organizację pracy, poprawność pod względem formalno - prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność;
  - 2) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem szkoły,
  - 3) jakość sprawowania nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,
  - 4) prawidłowość realizacji budżetu szkoły,
  - 5) działalność na rzecz poprawy bazy materialnej szkoły,
  - 6) współpracę z radą pedagogiczną, radą szkoły i samorządem uczniowskim,
  - 7) terminowość i rzetelność wykonywania zadań,
  - 8) współpracę ze związkami zawodowymi działającymi w szkole,
  - 9) współpracę z organem prowadzącym szkołę.
5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Uregulowania ust. 5 mają również zastosowanie do nauczycieli, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje:
- 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
  - 2) w czasie urlopu dla poratowania zdrowia,
  - 3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
  - 4) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
8. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępstwa dyrektora szkoły przez tego wicedyrektora – z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy dyrektora.
9. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie poniższych funkcji przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
- 1) wychowawcy klasy i oddziału przedszkolnego - 4%,
  - 2) opiekunowi stażu - 1,5%,
  - 3) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta - od 1,5 do 10 %
- najniższego wynagrodzenia nauczyciela stażysty określonego w tabeli, stanowiącej załącznik do rozporządzenia MENiS.

10. Wysokość dodatku dla nauczycieli, o których mowa w ust.9 ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – burmistrz. Przepisy ust. 5 i 7 stosuje się odpowiednio.
11. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo przysługuje za każdy oddział., niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela
12. Dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu przysługuje za każdego nauczyciela odbywającego staż.
13. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w ust.2 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w ust. 9.

## Rozdział 5

### Dodatek za warunki pracy

#### § 6

1. Za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach uznaje się prace wymienione w § 8 i 9 rozporządzenia MENiS.
2. Prawo do dodatku za warunki pracy posiadają nauczyciele i wychowawcy zatrudnieni w warunkach, o których mowa w ust. 1, bez względu na wymiar czasu pracy i rodzaj stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 3.
3. Jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego go wymiaru zajęć, dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej.
4. Wysokość dodatku wynosi:
  - 1) za pracę w trudnych warunkach - do 20%,
  - 2) za pracę w warunkach uciążliwych - do 10%  
otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
  - 3) za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia - do 5%  
najniższego wynagrodzenia nauczyciela stażysty określonego w tabeli, stanowiącej załącznik do rozporządzenia MENiS
5. Wysokość dodatku dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – burmistrz, biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia realizowanych zajęć lub wykonywanych prac.
6. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługuje niezależnie od dodatku za pracę w trudnych warunkach lub warunkach uciążliwych.
7. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje z dniem podjęcia pracy w takich warunkach, a ustaje z końcem miesiąca, w którym nastąpiło zaprzestanie pracy w tych warunkach.



## Rozdział 6

### Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw.

#### § 7

1. Definicję godziny nadwymiarowej i doraźnego zastępstwa określa art. 35 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i doraźnego zastępstwa pracy nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych, czy też doraźnych zastępstw.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust.2 i 3 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w ust.2-3 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
6. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
  - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
  - 2) udziałem dzieci w imprezie szkolnej lub wycieczce, o ile nauczyciel nie ma możliwości realizacji innych zajęć dydaktycznych,
  - 3) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej oraz w innych obowiązkowych formach kształcenia
  - 4) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie - w pierwszym dniu choroby,
  - 5) rekolekcjami,
  - 6) dniem wolnym od zajęć lekcyjnych, tj. dniem rozpoczęcia i zakończenia roku szkolnego oraz Dniem Edukacji Narodowejtraktuje się jako faktycznie zrealizowane.
7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy, tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 – Karta Nauczyciela,

pomniejszony o 1/5 tego wymiaru ( lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

## Rozdział 7

### **Nauczycielski dodatek mieszkaniowy.**

#### § 8

1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim w wymiarze co najmniej połowy tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby członków rodziny uprawnionego nauczyciela, wynosi:
  - 1) przy jednej osobie w rodzinie - 3%,
  - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 4%,
  - 3) przy trzech osobach w rodzinie - 5%,
  - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie- 6%najniższego wynagrodzenia nauczyciela stażysty określonego w tabeli, stanowiącej załącznik do rozporządzenia MENiS
3. Do członków rodziny zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: małżonka, rodziców oraz dzieci- pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu, z zastrzeżeniem ust. 4.
4. Dodatek mieszkaniowy na dzieci przysługuje do ukończenia przez nie:
  - 1) 18 roku życia lub
  - 2) nauki w szkole, jednak nie dłużej niż do ukończenia 21 roku życia albo
  - 3) 24 roku życia, jeżeli kontynuuje naukę w szkole lub szkole wyższej i legitymuje się orzeczeniem o umiarkowanym albo o znacznym stopniu niepełnosprawności
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.
6. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 5, na ich wspólny wniosek. Dodatek dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – burmistrz.
7. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.



8. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- 1) nieświadczenia pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby, zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
  - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.
9. Nauczyciel otrzymujący dodatek jest zobowiązany niezwłocznie powiadomić o zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub burmistrza, nienależnie pobrany przez nauczyciela dodatek podlega zwrotowi.
10. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

## Rozdział 8

### Postanowienia końcowe

#### § 9

Przyznawanie nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze reguluje Uchwała Nr XXXIII/211/2004 Rady Miejskiej w Ścinawie z dnia 26 listopada 2004r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli (Dz.Urz.Woj.Dolnośląskiego z 2005r. Nr 2, poz. 78).

#### § 10

Zmiana regulaminu wymaga uchwały Rady Miejskiej w Ścinawie.

#### § 11

Wykonanie Uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Ścinawa.

#### § 12

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2006r.